### Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 13 Компенсирующего вида Кировского района Санкт-Петербурга

### ПРИКА3

От 11.09.2025 г. № 20 п.4. -ОД

«Об утверждении плана мероприятий по противодействия коррупции в ГБДОУ на 2025-2026уч.год»

4. В целях разработки системы мер, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию, во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и началом 2025-2026уч.года

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

- 4.1. Утвердить План мероприятий по противодействия коррупции в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 13 компенсирующего вида Кировского района Санкт-Петербурга на 2025-2026 годы (далее план) согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
- 4.2. Ответственному за антикоррупционную работу в ГБДОУ документоведу Жилиной А.О. проводить профилактическую работу среди сотрудников ГБДОУ в соответствии с планом мероприятийпо противодействия коррупции.
- 4.3.Ответственному за функционирование официального сайта государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 13 компенсирующего вида Кировского района Санкт-Петербурга Пановой С.В. разместить план мероприятийпо противодействию коррупции на официальном сайте в сети Интернет.
- 4.4. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий ГБДОУ детски	им садом № 13	
компенсирующего вида Ки	ровского района Санкт-Петербурга	Е.Н.Ергина
17		
C		
С приказом ознакомлен:		
Жилина А.О		
П	анова С.В.	

# Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 13 компенсирующего вида Кировского района Санкт-Петербурга

## **УТВЕРЖДЕНО**

Приказом по ГБДО	У де	етский сад № 13	
компенсирующего і	вида	а Кировского района	
Санкт-Петербурга	OT	11.09.2025 г. № п.4	
Заведующий		Е.Н. Ергина	a

# ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ по противодействию коррупции на 2025-2026учебный год

№ п/п	1 1	Ответственный	Срок
J12 11/11		исполнитель	исполнения
	1.Меры по нормативному обеспечению п		
1.1 Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-			
_	рвых актов		
1.1.1.	Мониторинг изменений действующего	Заведующий,	постоянно
	законодательства в области противодействия	ответственный за	
	коррупции	антикоррупционную	
		работу,	
		ответственный за	
		сайт	
1.1.2.	Экспертиза действующих локальных актов ГБДОУ	Заведующий	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по	Заведующий, за	По мере
	действующему законодательству,	антикоррупционную	необходимости.
	необходимого для организации работы по	работу	
	предупреждению коррупционных проявлений.		
1.1.4.	Разработка, введение и утверждение плана	Заведующий	Август –
	мероприятий по противодействию коррупции	ответственный за	сентябрь
	на 2025-2026 учебный год	антикоррупционную	
		работу	
1.2	2. Разработка системы мер, направленных на с	совершенствование о	существления
	руководства ГБД	OY	
1.2.1	Организация и проведение	Ответственный за	Декабрь
	антикоррупционного образования работников.	антикоррупционную	март
		работу	
1.2.2	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения	Заведующий,	ноябрь
	законодательства о борьбе с коррупцией на	ответственный за	
	рабочих совещаниях, педагогических советах.	антикоррупционную	
		работу	
1.2.3.	Привлечение к дисциплинарной	Заведующий	по факту
	ответственности педагогических работников,		выявления
	не принимающих должных мер по		
	обеспечению исполнения антикоррупционного		
	законодательства.		

1.2.4	Заседание комиссии по противодействию коррупции	Председатель комиссии	Октябрь Март
2 Mon		у пропунроминания ког	
2.1. <b>O</b> p	оганизация информационного взаимодействия	в целях предупрежден	ия коррупции
2.1.1	Проведение мониторинга исполнения	Заведующий	Декабрь
	государственного задания на предмет		
	соответствия утвержденным нормативам		
0.1.0	оказания услуг	0	
2.1.2.	Проведение семинаров и инструктивных	Ответственный за	Декабрь
	занятий с работниками учреждения, по борьбе с коррупцией	работу	март
	2.2. Совершенствование организации деятел	1 /	ом <i>ошо</i> нию
	государственных за		мещению
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля	Заведующий	постоянно
	над проведением конкурсных процедур,		
	заключением государственных контрактов.		
2.2.2.	Контроль за целевым использованием	Заведующий	постоянно
	бюджетных средств в соответствии с		
	государственными контрактами		
2.3.	Регламинтации использования государственн	юго имущества и гос	ударственных
2 2 1	ресурсов	2 по туто путу	
2.3.1.	Организация и проведение инвентаризации имущества ГБДОУ по анализу эффективности	Заведующий, хозяйством	ноябрь
	его использования	Заведующий,	
	сто использования	Бухгалтер ЦБ	
2.3.2	Контроль порядка расходования средств,	Заведующий	постоянно
2.3.2	полученных при реализации целевых	заводующий	постояние
	программ		
2.3.3.	Усиление внутреннего контроля в ОУ по	Комиссия по	постоянно
	вопросам:	предупреждению	
	• Исполнение должностных обязанностей	коррупции	
	• Организация и проведение		
	образовательной деятельности		
	• Организация питания		
	• Обеспечение требований СанПин		
<i>2.4.</i> (	06,000,000,000,000,000,000,000,000,000,	інформации о систем	е образования
	Обеспечение прав граждан на доступность к и	inpopination o enemeir	
ГБДС	)Y	·	
ГБДС	<b>У</b> Использование телефона «горячей линии» и	Заведующий,	постоянно
ГБДС	ОУ Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством	Заведующий, старший	постоянно
ГБДС	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, детского сада в целях	Заведующий,	постоянно
ГБДС	ОУ Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, детского сада в целях выявления фактов вымогательства,	Заведующий, старший	постоянно
ГБДС	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, детского сада в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений	Заведующий, старший	постоянно
ГБДС	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, детского сада в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного	Заведующий, старший	постоянно
ГБДС	ОУ Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, детского сада в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с	Заведующий, старший	постоянно
ГБДС	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, детского сада в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Заведующий, старший	постоянно
ГБДС	ОУ Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, детского сада в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с	Заведующий, старший	постоянно
<u>ГБДС</u> 2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, детского сада в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан	Заведующий, старший	постоянно
<u>ГБДС</u> 2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, детского сада в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией ГБДОУ	Заведующий, старший воспитатель	

2.4.3.	Активизация работы по организации органов	Заведующий	постоянно
	самоуправления, обеспечивающих		
	общественно-государственный характер		
	управления, обладающий комплексом		
	управленческих полномочий, в том числе по		
	участию в принятии решения о распределении		
	средств -стимулирующей части фонда оплаты		
	труда		
2.4.4.	Информирование родителей (законных	Заведующий	Декабрь-июнь
	представителей) о правилах приема в ОУ		
2.4.5.	Ведение раздела "Противодействие коррупции"	Ответственный	постоянно
	на официальном сайте ГБДОУ.	за сайт	
2.4.6.	Своевременное обновление информации о	Ответственный	постоянно
	телефонах «горячих линий» адресах	за сайт	
	электронных приёмных ( в том числе		
	правоохранительных органов и контрольно-		
	надзорных органов) на официальном сайте		
	гьдоу		
2.5. C	овершенствование деятельности работников	ГБДОУ	
2.5.1	Обеспечение соблюдения порядка осуществления	Заведующий	постоянно
	административных процедур по приему и		
	рассмотрению обращений граждан. Рассмотрение в		
	установленные сроки обращений граждан.		
2.5.2.	Информирование сотрудников ДОУ об изменениях	Заведующий,	постоянно
	в действующем законодательстве в области	старший	
	образования	воспитатель	
2.5.3.	Организация проверок деятельности ответственных	Комиссия	по мере
	лиц на основании обращений граждан о фактах		необходимости
2 ( 14	коррупционных проявлений.	`	
	еры по повышению профессионального уровня у в ГБДОУ и правовому просвещению	управленческих и пео	агогических
2.6.1.	Организация и проведение мероприятий,	Ответственный за	
0.1.	посвященных Международному дню борьбы с	антикоррупционную	
	коррупцией (9 декабря), направленных на	работу	1 неделя декабря
	формирование в обществе нетерпимости к	pacery	т педели декаори
	коррупционному поведению		
2.6.2.	Совместная организация и проведение	Заведующий,	Август
2.0.2.	мероприятий антикоррупционного характера	заведующий, старший	жы уст май
	среди работников ОУ:	воспитатель	wan
	-проведение педагогического совета	воснитатель	
2.6.3.	Подведение итогов по исполнению Плана	Заранулоний	Май-июнь
∠.0.3.		Заведующий	тугаи-июнь
	мероприятий противодействия коррупции в ГДОУ		
	μдОУ		